

ABSTRACT

This research is aimed to test whether internal controls has an influence to the performance of production employees of PT. Brother Silver Products Indonesia-Sidoarjo.

The existing problems in the research object, i.e.: is the internal control positively and significantly has an influence to the performance of the production employees of PT. Brother Silver Products Indonesia-Sidoarjo.

The sampling technique has been carried out by using proportionate stratified random sampling. The data used is the primary data which has been obtained by issuing questionnaires which are filled in by the production employees of PT. Brother Silver Products Indonesia Sidoarjo as the human resources (HR). The data analysis technique has been done by using multiple linear regressions analysis and SPSS 20.0 Software for Windows to manage the questionnaire data. The result of the test shows that the influence of internal control which consists of control environment, control activities and monitoring has an influence to the performance of the employees. This condition indicates that this research model can be continued in the following analysis. These results are confirmed by the acquisition of the correlation coefficient of 82.5% which shows that simultaneously the correlation or relationship among variables to the performance of the production employees of PT. Brother Silver Products Indonesia Sidoarjo as human resources is firm. Based on the results of the research, it shows that the variables: 1) the control environment has a regression coefficient 0.424 with its significance value of $0.000 < 0.050$ thus control environment has significant and positive influenced to the performance of the employees; 2) control activities has regression coefficient of 0.547 with its significance level of $0.026 < 0.050$ thus control activity has positive and significant influence to the performance of the employees; 3) monitoring has regression coefficient of 0.279 and its significance level of $0.020 < 0.050$, thus monitoring has significant and positive influence to the performance of the employees.

Keywords: Control environment, control activities, monitoring and the performance of the employees.

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji apakah pengendalian intern berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT. Brother Silver Product Indonesia Sidoarjo.

Masalah yang ada dalam obyek penelitian ini adalah: Apakah pengendalian *intern* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT. Brother Silver Products Indonesia Sidoarjo.

Teknik Pengambilan sampel menggunakan *proportionate stratified random sampling*. Data yang digunakan adalah data primer yang diambil dari kuesioner yang di sebar dan diisi oleh karyawan bagian produksi PT. Brother Silver Products Indonesia sebagai sumber daya manusia (SDM). Teknik analisa data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisa regresi linier berganda dengan bantuan *software spss 20.0 for windows* untuk mengelolah data kuisisioner.

Hasil pengujian menunjukan pengaruh pengendalian intern yang terdiri dari lingkungan pengendalian, aktivitas pengendalian dan pemantauan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Kondisi ini mengindikasikan model penelitian layak dilanjutkan pada analisa selanjutnya. Hasil ini diperkuat dengan perolehan koefisien kolerasi sebesar 82,5% menunjukan kolerasi atau hubungan antara variabel secara simultan terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT. Brother Silver Product Indonesia Sidoarjo sebagai sumber daya manusia memiliki hubungan yang erat. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel 1) lingkungan pengendalian memiliki koefisien regresi 0,424 dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,050$ dengan demikian lingkungan pengendalian berpengaruh secara signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan. Variabel 2) Aktivitas Pengendalian memiliki koefisien regresi 0,547 dengan tingkat signifikansi $0,026 < 0,050$ dengan demikian aktivitas pengendalian berpengaruh secara signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan. Variabel 3) Pemantauan memiliki koefisien regresi 0,279 dengan tingkat signifikansi $0,020 < 0,050$ dengan demikian pemantauan berpengaruh secara signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan.

Kata-kata kunci: Lingkungan Pengendalian, Aktivitas Pengendalian, Pemantauan dan Kinerja Karyawan